



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



METODOLOGIA DE IDENTIFICARE ȘI SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

Versiunea septembrie 2024

ÎNTOCMIT

Expert identificare, selecție,
evidență grup țintă și protecția datelor

Mihaela Gheorghiu

AVIZAT

Manager

Marinela Rotariu

Scopul acestei metodologii este acela de a oferi o descriere detaliată a modului de derulare a activității de identificare, selecție, înregistrare și evidență a persoanelor din grupul țintă.

Prezenta Metodologie se aplică în cadrul Activității 1 *Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC*, subactivitatea 1.2 *Identificarea, selectionarea evidența persoanelor din grupul tinta a proiectului „Actualizarea competențelor specifice pentru 602 angajați” PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/318128*



1. Natura si dimensiunea grupului tinta (GT)

GT este format din 602 persoane (aproximativ 50% vor fi femei) cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă, inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private. Subcategoriile:

Angajati - 602;

Angajati - persoane care ocupă poziții de management - 0.

Pentru identificarea și selecționarea persoanelor se va evalua care este gradul de interes și motivație (în baza completării unor chestionare) în vederea participării la activitățile proiectului, iar abordarea va fi directă către angajat (se va urmări ca angajatul să aibă inițiativa participării la cursuri) fără intervenția angajatorului (se vor evita inițiativele angajatorilor de a trimite angajații la cursuri fără ca aceștia să fie interesați).

2. Măsuri de sprijin prevăzute în proiect

-Cresterea participării la FPC, promovarea învățării pe tot parcursul vieții, motivarea GT și promovarea nevoii actualizării competențelor specifice ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competente, prin acțiuni de consiliere, informare specializată și motivare în vederea participării la activitățile proiectului, îmbunătățirii competențelor specifice/tehnice și digitale și adaptării la dinamica pieței muncii și la cerințele de noi competente.

-Cunoașterea nivelului actual de competente, a nevoilor de dezvoltare și susținerea procesului de dezvoltare a competențelor specifice prin evaluarea nevoii de competente, stabilirea obiectivelor de carieră și a unui plan de acțiune, alegerea programului de formare și susținerea învățării/dezvoltării competențelor, astfel încât fiecare angajat să fie pregătit pentru viitor, hotărât, flexibil și în același timp adaptabil la numeroase schimbări sociale și personale care intervin pe traseul profesional.

- Actualizarea și dezvoltarea competențelor prin programe de formare profesională și măsuri inovative de eficientizare a învățării și a punerii în practică a cunoștințelor în special prin inovare și adaptarea tehnologiilor la specificul activității întreprinderilor.

- Curs Expert dezvoltare durabilă: 80 persoane
- Curs calificare (360 ore) Confectioner ansamblor articole din textile: 94 persoane
- Curs inițiere Operator la mașini unelte cu comandă numerică: 140 persoane
- Competențe digitale avansate (60 ore): 288 persoane

- Cunoașterea rapidă a viitoarelor competente și stabilirea modalităților de dezvoltare a acestora prin susținerea procesului de adaptare la evoluțiile pieței muncii și de creștere a abilităților de autoperfecționare, dar mai ales prin participarea în cadrul rețelelor de cooperare/profesionale, care asigură și sustenabilitatea măsurilor de sprijin și utilizarea conceptului de învățare pe tot parcursul vieții.



3. Etape de identificare, recrutare, selecție și înscriere

Identificarea, recrutarea, selecția și înscrierea grupului țintă în proiect reprezintă una dintre etapele principale pentru implementarea proiectului și derularea activităților planificate, având în vedere că identificarea persoanelor care își doresc să fie implicate în activitățile de actualizare/dezvoltare a competențelor profesionale reprezintă o condiție a implementării cu succes a acestui proiect.

Principiul egalității de șanse va fi respectat în etapele de identificare și selecție a participanților la proiect prin faptul că nu vor fi realizate discriminări indiferent de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu asemănător. În vederea asigurării accesului egal al tuturor persoanelor care respectă condițiile de eligibilitate pentru participarea la proiect, procesul de identificare/selecție va fi public - vor fi publicate anunțuri în presa județeană/regională, pentru informarea opiniei publice și constientizarea/motivarea persoanelor pentru a participa la activitățile proiectului. În plus, va fi creată o secțiune web unde vor fi postate toate informațiile legate de proiect (evenimentele, activitățile derulate și rezultatele obținute), iar conținutul va fi actualizat permanent.

a. Procesul de cautare, identificare, localizare și atragere a eventualilor beneficiari va fi unul public prin care oferta devine cunoscută celor interesați prin intermediul anunțurilor mass media și a postărilor pe site-ul Solicitantului, urmând a fi selectate persoanele cele mai interesate de programele/serviciile furnizate prin acest proiect și care corespund cel mai bine elementelor de selecție/calitate definite în cadrul proiectului.

Obiectivul este de a identifica și selecta un număr suficient de mare de potențiali beneficiari (minim 602 persoane) care îndeplinesc condițiile de eligibilitate și manifestă interesul necesar pentru participarea la proiect, astfel încât toți indicatorii asumați prin prezentul proiect să fie atinși și toate activitățile previzionate să se desfășoare la parametri optimi, cu obținerea rezultatelor planificate și cu un impact pozitiv atât în rândul beneficiarilor direcți ai acțiunilor, cât și în cadrul întreprinderilor și regiunii în care aceștia își derulează activitatea.

Identificarea și selectarea grupului țintă va demara în prima lună de implementare a proiectului când vor fi selectate persoanele pentru primele grupe de curs (în special din rândul persoanelor interesate, angajate ale întreprinderilor care au completat chestionarele de analiză nevoi formare și competente). Se va menține permanent legătura cu întreprinderile care au completat chestionarul și și-au exprimat interesul de a participa la proiect (prin angajații lor) pentru a conveni etapele în care angajații vor fi selectați pentru participarea la activitățile proiectului (în special la programele de formare).

Identificarea va fi realizată și în urma anunțurilor din mass media, de pe site-ul Solicitantului și de pe rețelele sociale, respectiv în urma realizării evenimentelor de informare:



persoanele interesate vor utiliza datele de contact, vor primi detalii suplimentare și li se va prezenta procedura de selecție (inclusiv documentele necesare).

Având în vedere faptul că au fost completate chestionare de către angajatori care au nevoie de formarea profesională a unui număr de peste 900 de angajați, probabilitatea identificării și selectării a minim 602 angajați este foarte mare, însă se ține cont și de faptul că proiectul se va derula pe o perioadă de 36 luni, timp în care nevoile de formare se pot modifica și pot să apară noi competente în funcție de evoluțiile tehnologice. Astfel, pentru a asigura permanent condițiile optime de identificare și selectare a unui număr suficient de angajați, experții vor coopera pe tot parcursul implementării proiectului cu angajatori, sindicate, patronate și specialiști din departamentele de resurse umane, care vor comunica atât nevoia de formare a unui anumit număr de angajați, cât și nivelul calitativ necesar al competențelor specifice ce urmează a fi dezvoltate prin programele de formare (acestea vor fi permanent adaptate la nevoile angajaților și la evoluțiile de pe piața muncii). Pentru identificarea și selecționarea persoanelor se va evalua care este gradul de interes și motivație (în baza completării unor chestionare) în vederea participării la activitățile proiectului, iar abordarea va fi directă către angajat (se va urmări ca angajatul să aibă inițiativa participării la cursuri) fără intervenția angajatorului (se vor evita inițiativele angajatorilor de a trimite angajații la cursuri fără ca aceștia să fie interesați).

b. Selecția grupului țintă va demara în prima lună de implementare a proiectului când vor fi selectate persoanele pentru primele grupe de curs (în special din rândul angajaților care și-au exprimat interesul față de reprezentanții S și P1). Identificarea și selecționarea se va realiza în mai multe etape având în vedere numărul mare de persoane (602) și durata de 36 de luni a proiectului, de către Expert identificare, selecție, evidență grup țintă și protecția datelor.

c. GDPR

Persoanele participante la activitățile proiectului vor fi informate (de către Expert identificare, selecție, evidență grup țintă și protecția datelor) despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implementare/ susținabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale. Respectarea cerințelor de protecție a datelor (Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004, cu modificările și completările ulterioare) va fi asigurată de către Expertul identificare, selecție, evidență grup țintă și protecția datelor asigurând aplicarea prevederilor GDPR și a legislației naționale pentru toate persoanele înregistrate în grupul țintă. Expertul va implementa măsurile adecvate pentru protecția datelor cu caracter personal, va documenta aceste procese prin politici și proceduri adecvate (registre, acorduri, consimțăminte documentate, informări către persoane, etc). Activitatea se va baza pe respectarea celor 6 principii GDPR: legalitate, echitate și transparență (prelucrarea datelor legal și corect, oferirea de explicații într-un limbaj ușor de înțeles); limitarea scopului (datele nu trebuie folosite în altă manieră decât aceea prezentată persoanei fizice);



minimizarea datelor (prelucrarea exclusivă a datelor utile); exactitate (pastrarea datelor actualizate); integritate și confidențialitate (protejarea datelor prin măsuri adecvate); responsabilitate (documentarea proceselor și posibilitatea de demonstrare a respectării tuturor principiilor de mai sus).

4. Descrierea selecției și înscrierea în GT

A. Grupul tinta al proiectului este format din minim 602 persoane fizice, fiecare persoană trebuie să îndeplinească **cumulativ următoarele condiții**:

- are domiciliul/reședința în una dintre cele 7 regiuni mai puțin dezvoltate;
- este angajat cu contract individual de muncă;
- provine din întreprinderi publice și private;
- are vârsta între 18 și 65 ani.

B: Condiții de excludere:

-Pentru categoria de grup țintă formată din persoane care ocupă poziții de management, persoana nu trebuie să aibă calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată.

-Persoana nu trebuie să fie angajată în instituții/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ.

- Nu sunt eligibile persoanele angajate fără/cu nivel scăzut de formare (ISCED 0-2).

C. Dacă numărul de persoane interesate și selectate este mai mare de 602 se va majora numărul de cursanți/grupa.

D. Criteriile de selecție vizează motivarea și asigurarea grad de implicare a persoanelor în activitățile proiectului și asigurarea unor grupe de curs cât mai omogene (alcatuirea grupelor de curs în funcție de domiciliul cursanților pentru asigurarea unei prezențe ridicate și în funcție de domeniile de interes, relevate de analiza chestionarelor). Criteriile primare de selecție se referă la respectarea condițiilor de la punctul A.

E. Condiții de eligibilitate pentru întreg grupul tinta - la selecție pot participa persoanele care respectă cumulativ condițiile de la punctul A.

F. Condiții de eligibilitate pentru cursanți - la selecția pentru fiecare curs pot participa persoanele înregistrate în grupul tinta (de la punctul E) care nu au mai urmat cursul în forma autorizată/furnizată de Solicitant/Partener.

G. Modalități de selecție - persoanele din grupul tinta vor fi selectate din rândul persoanelor interesate care:

- sunt angajate în cadrul întreprinderilor care au completat chestionarele de analiză;



- au contactat Solicitantul/Partenerul pentru înscrierea în proiect în urma anunțurilor din mass media și rețele sociale;

- doresc să se înscrie în proiect în urma acțiunilor/evenimentelor de informare.

H. Etape de realizare a procesului de selecție:

a. Lansarea selecției – va fi realizată în cadrul subactivității de informare (1.1) prin publicarea anunțurilor (presa scrisă), distribuirea de materiale de promovare și publicarea pe site-ul Solicitantului și pe rețelele de socializare.

b. Depunerea dosarelor de candidatură - în urma participării la acțiunile de informare, persoanele interesate vor putea să își depună candidatura în perioada imediat următoare. Dosarele se vor depune la sediul Solicitantului/Partenerului sau vor fi preluate direct de către experții proiectului, iar apoi Expertul identificare, selecție, evidența grup țintă și protecția datelor va întocmi și Lista persoanelor înregistrate. Dosarele vor conține:

- Copie după CI/BI;
- Documente privind studiile absolvite
- Documente care atestă calitatea de angajat
- Fișa de informare;
- Formular înscriere în grupul țintă;
- Acord de utilizare a datelor personale;
- Angajament de a respecta condițiile proiectului și de a participa la activitățile planificate;
- Declarație pe propria răspundere pentru evitarea dublei finanțări
- Chestionar de analiză (1.2).

În funcție de persoanele identificate există alte variante pentru dovada de angajat:

1. adeverința - model, sau
2. CIM+extras revisal la zi, sau
3. CIM+adeverință datată eliberată de angajator pe orice format.

Pentru dovedirea calității de angajat, se acceptă adeverința comună eliberată de angajator, datată și semnată, pentru toți angajații unei serii de curs. Trebuie să cuprindă obligatoriu norma de lucru, durata contractului și COR.

c. Verificarea dosarelor de candidatură se va realiza de către Expertul identificare, selecție, evidența grup țintă și protecția datelor, care va informa direct candidații dacă mai sunt necesare completări ale dosarului. Expertul va verifica dosarele din perspectiva:



-Condițiilor de eligibilitate;

-Corectitudinii/completitudinii dosarului: acesta conține toate documentele în forma solicitată.

d. Analiza dosarelor și validarea selecției – Expertul identificare, selecție, evidența grup țintă și protecția datelor va analiza dosarele și va selecta persoanele care îndeplinesc condițiile de mai sus, iar în cazul în care există neclarități în privința unor persoane vor fi solicitate documente suplimentare.

După finalizarea selecției, rezultatul privind numărul persoanelor înscrise vor fi publicate periodic pe site-ul Solicitantului și vor fi aduse la cunoștința persoanelor. Se vor comunica motivele respingerii (care vor fi obiective – neîndeplinirea condițiilor de eligibilitate) către toți participanții respinși, iar aceștia vor putea contesta aceste motive, în termen de 5 zile lucrătoare având posibilitatea de a aduce justificări suplimentare.

e. Procesul de selecție descris mai sus asigură: transparența (selecția se bazează pe reguli și proceduri clar stabilite și neechivoce, despre care sunt informați în prealabil toți participanții, fiind asigurată și comunicarea tuturor deciziilor), echidistanța (toate persoanele și toate dosarele depuse sunt tratate în mod egal, evaluate în mod imparțial pe baza criteriilor stabilite în metodologie, indiferent de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu asemănător) și obiectiva (criteriile sunt clare și obiective).

Anexe.

1. Formular de grup țintă
2. Acord de utilizare a datelor personale;
3. Angajament de a respecta condițiile proiectului și de a participa la activitățile planificate;
4. Declarație pe propria răspundere pentru evitarea dublei finanțări
5. Adeverință angajator - model
6. Chestionar de analiză

**Formularul de înregistrare individuală a participanților
la operațiunile finanțate prin PEO/PolDS 2021-2027**

DETALII PROIECT		
Cod SMIS proiect	318128	
Prioritate	9	Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific	4.7	Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Cod apel	PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36	
Titlu proiect	Actualizarea competențelor specifice pentru 602 angajați	
OIR/OI	OIRPECU REGIUNEA SUD-VEST OLTENIA	
Data de început	01.09.2024	
Data de finalizare	31.08.2027	
DATE DE IDENTIFICARE		
date de contact		
Nume		
Prenume		
Telefon		
Email		
domiciliu		
Județ		
Localitate		
Adresa		
reședință	☐	Reședința e aceeași cu domiciliul
Județ		
Localitate		
Adresa		

Naționalitatea ☐ Română ☐ Alta:	
CNP	
Zonă ☐ Urban ☐ Rural localizare geografică	
Regiune	
Județ	
Unitate teritorial administrativă	
Gen ☐ Masculin ☐ Feminin ☐ Non-binar	
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)	
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.) ☐	
SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune	
Data intrării în operațiune	
Categoria de Grup Țintă din care face parte	Persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial)
Activități în care este implicat participantul	
Activități conform Cererii de Finanțare	Descrierea narativă a activității
Activitate 2 - Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii	Vor fi furnizate servicii de consiliere profesională pt ca fiecare angajat sa fie pregatit pt viitor, hotarat, flexibil si in acelasi timp adaptabil la numeroasele schimbari sociale si personale care intervin pe traseul profesional. Fiecare angajat va fi sprijinit sa-si stabileasca scopurile privind cariera, sa-si constientizeze resursele, calitatile, abilitatile, deprinderile, sa cunoasca cerintele pietei muncii, sa-si dobandeasca autonomia, încrederea in sine si sa se pregateasca pt luarea deciziilor, fiind promovata necesitatea invatarii pe tot parcursul vietii ca o conditie esentiala a succesului in cariera. De asemenea, vor fi furnizate datele necesare definirii scopurilor propuse atat in viata privata, cat si in cariera, in vederea concilierii vietii familiale cu viata profesionala (inclusiv cu participarea la cursuri de FPC) in special in cazul femeilor.

Activitate 3 - Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management

- 288 persoane participante la cursul de Competențe digitale avansate (Social Media)- 60 ore -subcontractat
- 94 persoane participante la curs de calificare Confectioner ansamblor articole textile (360 ore)
- 140 persoane participante la curs de inițiere Operator mașini unelte cu comandă numerică (80 ore)
- 80 persoane participante la curs de specializare Expert dezvoltare durabilă (180 ore)

Situația pe piața forței de muncă

☒

Angajat

☐

Angajat pe cont propriu

☐

Șomer

☐

Șomer de lungă durată

☐

Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.

☐

Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare

Nivel de educație

☐

Înscris într-un program de educație

☐

Înscris într-un program de formare

☐

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

☐

Studii primare (ISCED 1)

☐

Studii gimnaziale (ISCED 2)

☐

Studii liceale (ISCED 3)

☐

Studii postliceale (ISCED 4)

☐

Studii superioare (ISCED 5)

☐

Studii superioare (ISCED 6)

☐

Studii superioare (ISCED 7)

☐

Studii superioare (ISCED 8)

Persoană dezavantajată

☐

Da

☐

Nu

☐ Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

☐ Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

☐ Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migranți

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Participanți de origine străină

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Minorități

☐ Da - Etnie romă

☐ Da - Altă minoritate decât cea romă

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Participanți cu dizabilități

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Persoane din comunități marginalizate

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Alte categorii defavorizate

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Data

Semnătura participant

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



ACORD DE UTILIZARE A DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Subsemnatul/Subsemnata _____,
domiciliat/a în județul _____, localitatea _____,
CNP _____, îmi exprim consimțământul în mod expres ca datele
mele cu caracter personal rezultate din prezenta declarație sau existente în baza de date să fie
prelucrate de Asociația de Binefacere Pro Vitam și Camera de Comerț și Industrie Hunedoara
pentru implementarea proiectului *Actualizarea competențelor specifice pentru 602 angajați*,
prin mijloace automatizate și/sau manuale, inclusiv în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS,
în toate fazele de implementare/ susținut a proiectului ID 318128.

Declar că sunt de acord cu fotografierea, înregistrarea video și audio din cadrul
activităților proiectului, precum și difuzarea imaginii/înregistrării mele în toate activitățile de
monitorizare, verificare și promovare din cadrul proiectului mai sus menționat.

Totodată am fost informat/ă cu privire la faptul că aceste date vor fi tratate confidențial,
în conformitate cu prevederile dispozițiilor Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016
privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal
și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor),
transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederile Directivei
2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul
comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice),
transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter
personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și
completările ulterioare

Data _____

Semnătura _____



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



ANGAJAMENT DE A RESPECTA CONDIȚIILE PROIECTULUI
ȘI DE A PARTICIPA LA ACTIVITĂȚILE PLANIFICATE

Subsemnatul(a) _____,
domiciliat(ă) în localitatea _____, str. _____,
nr. _____, bl. _____, sc. _____, ap. _____, județul _____, CNP _____, telefon
_____.

Mă angajez:

- să particip la activitatea de consiliere profesională oferită în cadrul proiectului
- odată înregistrat la programul de formare, voi participa până la sfârșitul acestuia și îl voi încheia prin participarea la examen.
- să respect clauzele contractului de cursant, încheiat cu furnizorul de formare autorizat;
- să asigur informarea organizatorilor despre orice situație neprevăzută ce ar putea să afecteze participarea mea la formare;
- să întocmesc toate documentele solicitate de echipa proiectului.

Declar pe propria răspundere că am luat la cunoștință că nerespectarea acestui angajament poate duce la eliminarea mea din grupul țintă al proiectului.

Data _____

Semnătura _____



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE
PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI

Subsemnatul(a) _____,
domiciliat(ă) în localitatea _____, str. _____,
nr. _____, bl. _____, sc. _____, ap. _____, județul _____, CNP _____,
telefon _____, declar pe proprie răspundere, cunoscând că falsul
în declarații este pedepsit de legea penală conform prevederilor articolului 326 din Codul
Penal, că **nu beneficiaz/nu am beneficiat/nu voi beneficia** de același tip de servicii în cadrul
altui proiect cu finanțare europeană în perioada participării mele la activitățile proiectului
PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/318128 cu titlul *Actualizarea competențelor
specifice pentru 602 angajați*.

Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine următoarele
consecințe:

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul
descoperirii falsului;
- acordarea de despăgubiri financiare către Asociația de Binefacere Pro Vitam, constând în
contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului

Data _____

Semnătura _____



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



.....
Cod unic:

Nr. _____ / _____

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se adeverește că Dl./Dna.....

CNP, este angajat(ă) la

cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată/determinată până la data

de..... cu normă întreagă/ timp parțial de..... ore, în funcția de

....., cod COR.....

Se eliberează prezenta adeverință spre a-i servi pentru participarea la proiectul
„Actualizarea competențelor specifice pentru 602 angajați” ID 318128.

ANGAJATOR,

.....
(nume și prenume)

.....
(funcție)

.....
(semnătura)



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



CHESTIONAR

pentru stabilirea gradului de interes și de motivare a persoanelor înregistrate în grupul tinta

Nume, Prenume,

1. Cum sunt serviciile de consiliere profesională pentru dumneavoastră (bifați o singură variantă)?

- ☐ Foarte utile
- ☐ Utile
- ☐ Nu au niciun efect
- ☐ Inutile

2. Cum sunt cursurile de formare pentru dumneavoastră (bifați o singură variantă)?

- ☐ Foarte utile
- ☐ Utile
- ☐ Nu au niciun efect
- ☐ Inutile

3. Cum vă caracterizați pentru locul de muncă ocupat (bifați o singură variantă)?

- ☐ Am suficientă pregătire și experiență
- ☐ Am pregătire și experiență, dar nu este încă suficientă
- ☐ Am doar pregătire teoretică
- ☐ Am doar experiență
- ☐ Nu am nici pregătire, nici experiență suficientă

4. Considerați că aveți nevoie să vă dezvoltați competențele profesionale (bifați o singură variantă):

- ☐ Intotdeauna
- ☐ Periodic
- ☐ Doar dacă îmi schimb locul de muncă
- ☐ Nu am nevoie

5. După ce ați aflat despre proiect, sunteți dispus/a să participați la activitățile acestuia, inclusiv la cursurile de formare profesională (bifați o singură variantă)?

- ☐ În mare măsură
- ☐ Da, numai pe perioade scurte
- ☐ Da, numai dacă angajatorul este de acord
- ☐ Nu sunt dispus/a

6. Considerați că aveți nevoie de servicii specializate pentru orientare și dezvoltarea carierei (bifați o singură variantă)?

- ☐ În mare măsură
- ☐ Într-o oarecare măsură
- ☐ Nu

7. Considerați că formarea profesională și dezvoltarea competențelor profesionale pot contribui la succesul profesional la locul de muncă (bifați o singură variantă)?

- ☐ În mare măsură
- ☐ Uneori
- ☐ În mică măsură
- ☐ Nu

Persoana chestionată,

Semnătura

Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană prin
Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Prioritate: P9. Consolidarea participării populației în procesul de învățare

pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Titlu: „Actualizarea competențelor specifice pentru 602 angajați”

Cod proiect: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36/318128

