



UPSKILLING

Upskillingul reprezintă procesul prin care angajații își dezvoltă noi competențe și abilități relevante pentru piața muncii aflată în continuă schimbare. Acest concept este esențial în contextul automatizării, digitalizării și al noilor tehnologii, care transformă rapid cerințele din majoritatea industriilor.

Categorii de Upskilling pentru Angajați:

a) Upskilling Digital:

- **Exemple de abilități:** competențe IT de bază, programare, utilizare software specializat (CRM, ERP), marketing digital, securitate cibernetică.
- **Resurse utile:** Cursuri online pe platforme precum Coursera, Udemy, edX, Google Digital Garage.

b) Upskilling în Leadership și Soft Skills:

- **Exemple de abilități:** comunicare eficientă, gândire critică, rezolvarea problemelor, leadership, time management.
- **Resurse utile:** seminarii, webinarii, coaching personalizat.

c) Upskilling Tehnic:

- **Exemple de abilități:** operare echipamente avansate, tehnici de lucru moderne (Lean, Six Sigma), data analysis.
- **Resurse utile:** instruirii tehnice în cadrul companiei, participare la conferințe de specialitate.

Beneficii ale Upskilling-ului pentru Angajați:

- **Îmbunătățirea securității locului de muncă** – angajații devin mai valoroși pentru companie.
- **Dezvoltare personală și profesională** – creșterea satisfacției la locul de muncă.
-



- **Flexibilitate și adaptabilitate** – capacitatea de a trece ușor la alte roluri în cadrul organizației.

Cum poate fi implementat Upskilling-ul?

a) **Programe interne de training:**

Multe companii dezvoltă programe personalizate pentru angajați, incluzând cursuri de formare și sesiuni de practică.

b) **Acces la platforme de învățare online:**

Angajații pot avea acces la abonamente pentru platforme educaționale globale, cum ar fi LinkedIn Learning, Coursera, Udemy.

c) **Mentorat și coaching:**

Programarea de sesiuni de mentorat cu angajați seniori sau experți în domeniu.

d) **Participare la conferințe și evenimente:**

Evenimentele de networking și conferințele oferă oportunități de învățare și schimb de idei.

Upskilling-ul este o strategie esențială atât pentru angajați, cât și pentru companii, contribuind la dezvoltarea carierei și la creșterea competitivității pe piața muncii. Prin accesarea resurselor corecte și implicarea în procesul continuu de învățare, angajații pot rămâne relevanți într-un peisaj profesional în permanentă evoluție.

Întocmit

Expert consiliere 1

MÂNDRU GERTRUDE

Februarie 2025