

GRAFIC DE IMPLEMENTARE

al Activității 2. Informare, selectare și consiliere grup tinta – Subactivității 2.2 Consilierea GT POCU/717/5/1/152291

ETAPE/LUNĂ	DECEMBRIE	IANUARIE	FEBRUARIE	MARȚIE	APRILIE	MAI	JUNIE
	2021	2022	2022	2022	2022	2022	2022
Măsuri pregătitoare în vederea implementării activității							
Elaborarea materialului de informare							
Elaborare metodologie "Consilierea și orientarea în carieră"							
Evaluarea nevoii de consiliere și de dezvoltare a carierei prin formare profesională							
Furnizarea de servicii de consiliere și orientare în carieră							
Obținerea feed-backului de la participanți							
Identificarea problemelor întâlnite pe parcursul derulării subactivității și soluționarea acestora							
Asigurarea finalizării în condiții optime a subactivității și obținerea rezultatelor asumate							

Intocmit,
Expert consiliere profesională
Gertrude Măndru





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 5: Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității

Obiectiv specific: 5.1 1/Reducerea numărului de comunități marginalizate (roma și non-roma) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității roma, prin implementarea de măsuri/operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC.

Titlul proiectului: Fii antreprenor!

Contract POCU: POCU/717/5/1/152291

Aprobat,
Manager de Proiect
Răzvan Rotaru

PLAN DE IMPLEMENTARE

Activității 2. Informare, selectare și consiliere grup tinta -

Subactivității 2.2 Consilierea GT

- POCU/717/5/1/152291

Activitatea va debuta cu măsuri pregătitoare de implementare, inclusiv stabilirea instrumentelor de lucru necesare pentru implementare.

1. Măsuri pregătitoare de implementare

Elaborare metodologie "Consiliere și orientare în carieră";

2. Implementare

Activitatea de consiliere profesională și orientare în cariera individuală va viza orientarea adecvată intereselor și profilului de personalitate ale fiecărei



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

persoane din grupul tinta, orientare realizata prin corelarea tipurilor de profesii, definite de caracteristicile si cerintele lor specifice cu profilul obtinut în urma aplicarii metodelor stiintifice de evaluare psihovocationala si psihodiagnoza. Consilierea individuala va avea ca finalitate realizarea planului individual de dezvoltare a carierei. În procesul de consiliere profesionala individuala, se vor avea în vedere urmatoarele repere:

- a) identificarea intereselor profesionale ale persoanei;
- b) imaginea persoanelor despre proprie devenire profesionala
- c) proiectia intereselor profesionale ale persoanelor în cariera;
- d) definirea obiectivelor profesionale ale persoanelor;
- e) elaborarea unui plan de dezvoltare a carierei;
- f) identificarea nevoilor de dezvoltare educationala si profesionala;
- g) alte aspecte propuse de persoana consiliata. Prin intermediul acestei

activitati vor fi consiliate si informate un numar de 112 persoane (grupul tinta al proiectului).

Activitatea 2 are 2 subactivități prin care sunt furnizate servicii de informare si selectare grup tintae și serviciile de consiliere profesională

Activitatea de consiliere profesionala si orientare în cariera individuala va viza orientarea adecvata intereselor si profilului de personalitate ale fiecărei persoane din grupul tinta, orientare realizata prin corelarea tipurilor de profesii, definite de caracteristicile si cerintele lor specifice cu profilul obtinut în urma aplicarii metodelor stiintifice de evaluare psihovocationala si psihodiagnoza.

Consilierea individuala va avea ca finalitate realizarea planului individual de dezvoltare a carierei. În procesul de consiliere profesionala individuala, se vor avea în vedere urmatoarele repere:

- a) identificarea intereselor profesionale ale persoanei;
- b) imaginea persoanelor despre proprie devenire profesionala
- c) proiectia intereselor profesionale ale persoanelor în cariera;
- d) definirea obiectivelor profesionale ale persoanelor;
- e) elaborarea unui plan de dezvoltare a carierei;
- f) identificarea nevoilor de dezvoltare educationala si profesionala;
- g) alte aspecte propuse de persoana consiliata.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Prin intermediul acestei activitati vor fi consiliate si informate un numar de 112 persoane (grupul tinta al proiectului).

Având in vedere faptul că solicitantul este acreditat pentru furnizarea serviciilor de ocupare - servicii de informare și consiliere profesională și a acumulat experiență semnificativă în domeniul furnizării serviciilor de consiliere profesională, au fost stabilite acțiunile necesare pentru furnizarea optima a acestor servicii către cele 112 de persoane.

Furnizarea efectivă a serviciilor de consiliere profesională individual către 112 persoane, vor fi furnizate servicii de consiliere profesională (inclusiv componenta de orientare) pentru ca fiecare beneficiar să fie pregătit pentru viitor, hotărât, flexibil și în același timp adaptabil la numeroasele schimbări sociale și personale care intervin pe traseul profesional.

Pornind de la analiza obiectivă a competențelor, fiecare beneficiar va fi sprijinit să-și stabilească scopurile privind cariera, să-și conștientizeze resursele, calitățile, abilitățile, deprinderile, să cunoască cerințele pieței muncii, să-și dobândească autonomia, încrederea în sine și să se pregătească pentru luarea deciziilor. De asemenea, vor fi furnizate datele necesare definirii scopurilor propuse atât în viața privată, cât și în carieră, în vederea concilierii vieții familiale cu viața profesională (inclusiv cu participarea la cursuri de FPC).

Subactivitatea va fi implementata de Expert consiliere GT urmând să furnizeze servicii de consiliere profesională.

Etapele furnizării serviciilor de consiliere profesională:

A) Evaluarea nevoii de consiliere, fiecărui beneficiar îi va fi aplicat un chestionar de evaluare a nevoilor de consiliere.

Întâlnirile pentru evaluarea nevoii de consiliere pot fi organizate față în față - fizic sau prin intermediul sesiunilor video organizate prin Skype, WhatsApp, Facebook Messenger, Zoom, Teams sau Google Meets - convorbire telefonică și completare chestionare online (link site specializat sau formular Google ori Microsoft)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

B) Furnizarea efectivă a serviciilor de consiliere profesională - individual sau în grup către 112 persoane, care va cuprinde:

- a) identificarea intereselor profesionale ale persoanei;
- b) imaginea persoanelor despre proprie devenire profesionala
- c) proiectia intereselor profesionale ale persoanelor în cariera;
- d) definirea obiectivelor profesionale ale persoanelor;
- e) elaborarea unui plan de dezvoltare a carierei;
- f) identificarea nevoilor de dezvoltare educationala si profesionala

Aceste întâlniri pot fi organizate față în față - fizic sau prin intermediul sesiunilor video organizate prin Skype, WhatsApp, Facebook Messenger, Zoom, Teams sau Google Meets - telefonică sau transmitere de materiale informative prin internet (link site specializat, materiale atașate la e-mail sau transmise prin intermediul aplicațiilor de mesagerie)

Obiectivul principal al activităților de consiliere profesională este cunoașterea parcursului profesional, a competențelor/abilităților profesionale care trebuie dezvoltate sau dobândite și a etapelor de realizare a acestor deziderate. În acest sens se va realiza conștientizarea de către beneficiari a nivelul profesional actual, nevoia de a urma cursuri de formare profesională pentru dezvoltarea competențelor și de a se adapta la evoluțiile de pe piața muncii.

Pentru atingerea obiectivului principal se vor utiliza metode și instrumente specifice activității de consiliere și orientare în carieră:

Consilierea este un proces complex care cuprinde o arie foarte largă de intervenții care impun o pregătire profesională de specialitate. Mai exact, termenul de consiliere descrie relația interumana de sprijin dintre o persoana specializata, consilierul, și o altă persoană care solicită asistență de specialitate, clientul/beneficiarul.

Consilierea individuală - acea consiliere care se desfășoară în ședințe individualizate și personalizate. Problematicile abordate vor fi de tipul: informarea



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

asupra procesului de consiliere și a beneficiilor posibile, evaluarea nevoilor de consiliere profesională, identificarea și clarificarea intereselor, abilităților și valorilor profesionale, stabilirea obiectivelor profesionale și a planului de acțiune pentru atingerea acestor obiective. Pentru stabilirea intereselor, obiectivelor profesionale, în cadrul ședințelor individuale, beneficiarilor li se aplică teste de personalitate, teste de identificare a abilităților și de identificare a intereselor profesionale.

Obiectivele și activitățile proiectului sunt în acord cu ultimele Recomandări ale UE privind educația și formarea profesională, și anume:

- Recomandarea Consiliului nr. 5/08.07.2014 privind creșterea calității și a accesului la învățarea pe tot parcursul vieții și adaptarea la necesitățile pieței forței de muncă;

- Comunicatul de la Bruges al Ministrilor educației și formării profesionale (2010) privind întărirea cooperării în educație și formare profesională pentru perioada 2011-2020;

- Agenda pentru noi competențe și locuri de muncă; Cadrul European al 5 Calificărilor; Cadrul European de Referință privind Asigurarea Calității în Educație și Formare profesională;

- Strategia UE de Ocupare; Liniile Directoare Integrate pentru Creștere Economică și Ocupare; Rezoluția European Trade Union Confederation privind mai multe investiții în învățarea pe tot parcursul vieții pentru locuri de muncă de calitate. Proiectul corespunde obiectivelor Strategiei Europa 2020, celor trei priorități (creștere inteligentă, creștere durabilă, creștere favorabilă incluziunii) și cinci ținte pentru 2020 (legate de politicile de educație și formare precum și de cele ale pieței muncii) și Strategiei UE de dezvoltare durabilă prin furnizarea de programe de calificare/recalificare pentru 70 persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială care, la încetarea calității de participant dobândesc o calificare;

Prin structura GT vizat 70 persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială participante la programe de formare profesională, proiectul răspunde direcțiilor de acțiune și obiectivului STRATEGIEI NAȚIONALE DE ÎNVĂȚARE PE TOT PARCURSUL VIETII 2015- 2020, astfel:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- creșterea ratei de participare a adulților la formare profesională continuă de până la 10%;

- reducerea disfuncționalității între angajatori, angajați și furnizorii de formare profesională prin programe care să răspundă realist nevoilor angajatorilor;

- creșterea gradului de informare privind oportunitățile de formare ale persoanelor aflate în sărăcie prin acțiuni de informare și conștientizare.

Prin structura grupului țintă vizat 112 persoane aflate în risc de sărăcie, respective minim 25 persoane de etnie romă. Proiectul, răspunde direcțiilor de acțiune și obiectivului Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității romă pentru perioada 2015-2020 respectiv:

1. asigurarea informării privind piața muncii și punerea în contact a somerilor romi cu angajatorii:

a) servicii gratuite de informare și consiliere profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă;

b) servicii gratuite de mediere pe locurile de muncă vacante sau nou-create;

2. Creșterea șanselor de ocupare a persoanelor aparținând minorității romă prin încurajarea mobilității geografice și valorificarea capacităților antreprenoriale:

a) stimularea mobilității forței de muncă prin acordarea de prime de încadrare sau instalare, după caz;

b) acordarea gratuită de servicii de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri, în scopul creșterii gradului de ocupare prin înființarea propriei afaceri;

3. stimularea încadrării somerilor indemnizați înainte de expirarea perioadei de acordare a indemnizației de somaj prin completarea veniturilor salariale;

4. dezvoltarea și certificarea competențelor profesionale:

a) organizarea de cursuri de formare profesională pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă;

b) servicii gratuite de evaluare și certificare de competențe dobândite în sistem informal și non-formal;

c) cuprinderea în programe de ucenicie la locul de muncă;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

5. stimularea angajatorilor care încadrează persoane aparținând unor categorii defavorizate pe piața muncii prin acordarea de subvenții;

6. acordarea de sprijin financiar pentru înființarea/dezvoltarea unor noi afaceri: sprijin financiar nerambursabil, precum și de servicii de consultanță, mentorat și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri, în scopul creșterii gradului de ocupare;

7. acordarea de acompaniament personalizat tinerilor romi cu risc de marginalizare socială prin încheierea de contracte de solidaritate și oferirea de servicii specifice

Nevoia de personal calificat în ocupații specifice în Regiunile Vest și Centru, rezultă din faptul că productivitatea muncii este încă redusă față de media Uniunii Europene, de asemenea, firmele nu pot financiar sau nu vor să investească foarte mult în resursa umană. România se află acum pe locul al doilea în topul țărilor în care angajatorii găsesc cu dificultate personal calificat, potrivit unui studiu Manpower. Proiectul răspunde nevoilor de formare prin calificare/recalificare specifice la nivel regional, dar și nevoilor de formare profesională și ocupare identificate la nivelul somerilor cu domiciliul/resedința în zone foste industrializate și limitrofe acestora, inclusiv în zonele cuprinse în SDL.

Proiectul propus se înscrie în cadrul legislativ care reglementează FPC cu sprijin european și urmărește atingerea obiectivelor: crearea oportunităților de formare profesională și promovarea beneficiilor FPC la nivelul Regiunilor Vest și Centru; promovarea accesului a 112 persoane aflate în risc de sărăcie din care vor fi selectați 70 persoane la cursuri de FPC care respectă standardele recunoscute la nivelul Uniunii Europene. Proiectul are relevanță la nivelul grupului țintă, în vederea calificării / recalificării, răspunzând nevoilor persoanelor care au domiciliul/resedința în zonele /judetele/orasele foste industrializate, inclusiv zonele limitrofe acestora, prin participarea la programe FPC adecvate cerințelor pieței muncii, cu respectarea standardelor de pregătire și a Nomenclatorului calificărilor.

Proiectul propus urmează să fie implementat în Regiunea Vest în județul Caras-Severin. Prognoza produsului intern brut pe județ, conform PRAI VEST, menționează faptul că cea mai însemnată creștere față de anul 2015 este estimată



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

în județul Timis (13.282 milioane lei) urmat de județul Arad (6.095 milioane lei), județul Hunedoara (5.111 milioane lei) și județul Caras-Severin (3.267 milioane lei). Județul Caras-Severin este cel mai puțin atractiv pentru realizarea de noi investiții, una din principalele cauze fiind lipsa personalului calificat și migrația forței de muncă calificate. Este de notorietate faptul că județul Caras-Severin a fost un județ cu o industrie preponderantă grea, populația din zonele urbane marginalizate cuprinse în SDL este preponderent foștii lucrători necalificați lucrători în industria grea, în acest context fiind necesară reconversia profesională, cu orientare spre alte domenii economice

Intocmit,

Expert consiliere profesională

Gertrude Mândru