



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



METODOLOGIA DE IDENTIFICARE ȘI SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

Versiunea noiembrie 2024

ÎNTOCMIT

**Expert identificare, selecție,
evidență grup țintă și protecția datelor**

MĂRGINEANȚIU IONUȚ ADRIAN

AVIZAT

Manager

MILITARU LUCIA



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Scopul acestei metodologii este acela de a oferi o descriere detaliată a modului de derulare a activității de identificare, selecție, înregistrare și evidență a persoanelor din grupul țintă.

Prezenta Metodologie se aplică în cadrul Activității 1 *Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC*, subactivitatea 1.2 *Identificarea, selectionarea și evidența persoanelor din grupul tinta al proiectului „Angajați adaptabili și competitivi în Regiunea Vest” PEO/78/PEO_P9/ OP4/ESO4.7/PEO_A36/317972*

1. Natura si dimensiunea grupului tinta (GT)

GT este format din 602 persoane (aproximativ 50% vor fi femei) cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă, inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private. Subcategorii:

Angajați - 602;

Angajați - persoane care ocupă poziții de management - 0.

Pentru identificarea și selectionarea persoanelor se va evalua care este gradul de interes și motivatie (în baza completării unor chestionare) în vederea participării la activitățile proiectului, iar abordarea va fi directă către angajat (se va urmări ca angajatul să aibă inițiativa participării la cursuri) fără intervenția angajatorului (se vor evita inițiativele angajatorilor de a trimite angajații la cursuri fără ca aceștia să fie interesați).

2. Măsurile de sprijin prevăzute în proiect

-Cresterea participării la FPC, promovarea învățării pe tot parcursul vieții, motivarea GT și promovarea nevoii actualizării competențelor specifice ca urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe, prin acțiuni de conștientizare, informare specializată și motivare în vederea participării la activitățile proiectului, îmbunătățirii competențelor specifice/tehnice și digitale și adaptării la dinamica pieței muncii și la cerințele de noi competențe.

-Cunoașterea nivelului actual de competențe, a nevoilor de dezvoltare și susținerea procesului de dezvoltare a competențelor specifice prin evaluarea nevoii de competențe, stabilirea obiectivelor de carieră și a unui plan de acțiune, alegerea programului de formare și susținerea învățării/dezvoltării competențelor, astfel încât fiecare angajat să fie pregătit pentru viitor, hotărât, flexibil și în același timp adaptabil la numeroasele schimbări sociale și personale care intervin pe traseul profesional.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



- Actualizarea și dezvoltarea competențelor prin programe de formare profesională și măsuri inovative de eficientizare a învățării și a punerii în practică a cunoștințelor în special prin inovare și adaptarea tehnologiilor la specificul activității întreprinderilor.

Cursurile ce vor fi derulate sunt:

- Curs Expert dezvoltare durabilă: 80 persoane
- Curs calificare (360 ore) Confectioner ansamblor articole din textile: 94 persoane
- Curs inițiere Operator la mașini unelte cu comandă numerică: 112
- Curs inițiere Operator introducere, validare și prelucrare date: 140
- Competențe digitale avansate (60 ore): 176 persoane

- Cunoașterea rapidă a viitoarelor competențe și stabilirea modalităților de dezvoltare a acestora prin susținerea procesului de adaptare la evoluțiile pieței muncii și de creare a abilităților de autoperfecționare, dar mai ales prin participarea în cadrul rețelilor de cooperare/profesionale, care asigură și sustenabilitatea măsurilor de sprijin și utilizarea conceptului de învățare pe tot parcursul vieții.

3. Etape de identificare, recrutare, selecție și înscriere

Identificarea, recrutarea, selecția și înscrierea grupului țintă în proiect reprezintă una dintre etapele principale pentru implementarea proiectului și derularea activităților planificate, având în vedere că identificarea persoanelor care își doresc să fie implicate în activitățile de actualizare/dezvoltare a competențelor profesionale reprezintă o condiție a implementării cu succes a acestui proiect.

Principiul egalității de șanse va fi respectat în etapele de identificare și selecție a participanților la proiect prin faptul că nu vor fi realizate discriminări indiferent de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată sau orice alt criteriu asemănător. În vederea asigurării accesului egal al tuturor persoanelor care respectă condițiile de eligibilitate pentru participarea la proiect, procesul de identificare/selecție va fi public - vor fi publicate anunțuri în presa județeană/regională, pentru informarea opiniei publice și constientizarea/motivarea persoanelor pentru a participa la activitățile proiectului. În plus, va fi creată o secțiune web unde vor fi postate toate informațiile legate de proiect (evenimentele, activitățile derulate și rezultatele obținute), iar conținutul va fi actualizat permanent.

a. Procesul de căutare, identificare, localizare și atragere a eventualilor beneficiari va fi unul public prin care oferta devine cunoscută celor interesați prin intermediul anunțurilor mass media și a postărilor pe site-ul Solicitantului, urmând a fi selectate persoanele cele mai interesate de programele/serviciile furnizate prin acest proiect și care corespund cel mai bine elementelor de selecție/calitate definite în cadrul proiectului.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Obiectivul este de a identifica și selecta un număr suficient de mare de potențiali beneficiari (minim 602 persoane) care îndeplinesc condițiile de eligibilitate și manifesta interesul necesar pentru participarea la proiect, astfel încât toți indicatorii asumați prin prezentul proiect să fie atinși și toate activitățile previzionate să se desfășoare la parametri optimi, cu obținerea rezultatelor planificate și cu un impact pozitiv atât în rândul beneficiarilor direcți ai acțiunilor, cât și în cadrul întreprinderilor și regiunii în care aceștia își derulează activitatea.

Identificarea și selectarea grupului țintă va demara în prima lună de implementare a proiectului când vor fi selectate persoanele pentru primele grupe de curs (în special din rândul persoanelor interesate, angajate ale întreprinderilor care au completat chestionarele de analiză nevoi formare și competente). Se va menține permanent legătura cu întreprinderile care au completat chestionarul și și-au exprimat interesul de a participa la proiect (prin angajații lor) pentru a conveni etapele în care angajații vor fi selectați pentru participarea la activitățile proiectului (în special la programele de formare).

Identificarea va fi realizată și în urma anunțurilor din mass media, de pe site-ul Solicitantului și de pe rețelele sociale, respectiv în urma realizării evenimentelor de informare: persoanele interesate vor utiliza datele de contact, vor primi detalii suplimentare și li se va prezenta procedura de selecție (inclusiv documentele necesare).

Având în vedere faptul că au fost completate chestionare de către angajatori care au nevoie de formarea profesională a unui număr de peste 900 de angajați, probabilitatea identificării și selectării a minim 602 angajați este foarte mare, însă se ține cont și de faptul că proiectul se va derula pe o perioadă de 36 luni, timp în care nevoile de formare se pot modifica și pot să apară noi competente în funcție de evoluțiile tehnologice. Astfel, pentru a asigura permanent condițiile optime de identificare și selectare a unui număr suficient de angajați, experții vor coopera pe tot parcursul implementării proiectului cu angajatori, sindicate, patronate și specialiști din departamentele de resurse umane, care vor comunica atât nevoia de formare a unui anumit număr de angajați, cât și nivelul calitativ necesar al competențelor specifice ce urmează a fi dezvoltate prin programele de formare (acestea vor fi permanent adaptate la nevoile angajaților și la evoluțiile de pe piața muncii). Pentru identificarea și selecționarea persoanelor se va evalua care este gradul de interes și motivație (în baza completării unor chestionare) în vederea participării la activitățile proiectului, iar abordarea va fi directă către angajat (se va urmări ca angajatul să aibă inițiativa participării la cursuri) fără intervenția angajatorului (se vor evita inițiativele angajatorilor de a trimite angajații la cursuri fără ca aceștia să fie interesați).

b. Selectarea grupului țintă va demara în prima lună de implementare a proiectului când vor fi selectate persoanele pentru primele grupe de curs. Identificarea și selecționarea se va realiza în mai multe etape având în vedere numărul mare de persoane (602) și durata de 36 de luni a proiectului, de către Expert identificare, selecție, evidență grup țintă și protecția datelor.



c. GDPR

Persoanele participante la activitățile proiectului vor fi informate (de către Expert identificare, selecție, evidența grup țintă și protecția datelor) despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/contractare/implementare/sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale. Respectarea cerințelor de protecție a datelor (Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004, cu modificările și completările ulterioare) va fi asigurată de către Expertul identificare, selecție, evidența grup țintă și protecția datelor asigurând aplicarea prevederilor GDPR și a legislației naționale pentru toate persoanele înregistrate în grupul țintă. Expertul va implementa măsurile adecvate pentru protecția datelor cu caracter personal, va documenta aceste procese prin politici și proceduri adecvate (registre, acorduri, consimțăminte documentate, informări către persoane, etc). Activitatea se va baza pe respectarea celor 6 principii GDPR: legalitate, echitate și transparență (prelucrarea datelor legal și corect, oferirea de explicații într-un limbaj ușor de înțeles); limitarea scopului (datele nu trebuie folosite în altă manieră decât aceea prezentată persoanei fizice); minimizarea datelor (prelucrarea exclusivă a datelor utile); exactitate (pastrarea datelor actualizate); integritate și confidențialitate (protejarea datelor prin măsuri adecvate); responsabilitate (documentarea proceselor și posibilitatea de demonstrare a respectării tuturor principiilor de mai sus).

4. Descrierea selecției și înscrierea în GT

A. Grupul țintă al proiectului este format din minim 602 persoane fizice, fiecare persoană trebuie să îndeplinească **cumulativ următoarele condiții**:

- are domiciliul/reședința în una dintre cele 7 regiuni mai puțin dezvoltate;
- este angajat cu contract individual de muncă;
- provine din întreprinderi publice și private;
- are vârsta între 18 și 65 ani.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



B: Conditii de excludere:

-Pentru categoria de grup țintă formată din persoane care ocupă poziții de management, persoana nu trebuie să aibă calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată.

-Persoana nu trebuie sa fie angajata in instituții/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ.

- Nu sunt eligibile persoanele angajate fără/cu nivel scăzut de formare (ISCED 0-2).

C. Daca numarul de persoane interesate si selectate este mai mare de 602 se va majora numarul de cursanti/grupa.

D. Criteriile de selectie vizeaza motivarea si asigurarea grad de implicare a persoanelor in activitatile proiectului si asigurarea unor grupe de curs cat mai omogene (alcatuirea grupelor de curs in functie de domiciliul cursantilor pentru asigurarea unei prezente ridicate si in functie de domeniile de interes, relevate de analiza chestionarelor). Criteriile primare de selectie se refera la respectarea conditiilor de la punctul A.

E. Conditii de eligibilitate pentru intreg grupul tinta - la selectie pot participa persoanele care respecta cumulativ conditiile de la punctul A.

F. Conditii de eligibilitate pentru cursanti - la selectia pentru fiecare curs pot participa persoanele inregistrate in grupul tinta (de la punctul E) care nu au mai urmat cursul in forma autorizata/furnizata de Solicitant/Partener.

G. Modalitati de selectie - persoanele din grupul tinta vor fi selectate din randul persoanelor interesate care:

- sunt angajate in cadrul intreprinderilor care au completat chestionarele de analiza;
- au contactat Solicitantul/Partenerul pentru inscrierea in proiect in urma anunturilor din mass media si retele sociale;
- doresc sa se inscrie in proiect in urma actiunilor/eventimentelor de informare.

H. Etape de realizare a procesului de selectie:

a. Lansarea selectiei – va fi realizata in cadrul subactivitatii de informare (1.1) prin publicarea anunturilor (presa scrisa), distribuirea de materiale de promovare si publicarea pe site-ul Solicitantului si pe retelele de socializare.

b. Depunerea dosarelor de candidatura - in urma participarii la actiunile de informare, persoanele interesate vor putea sa isi depuna candidatura in perioada imediat urmatoare. Dosarele se vor depune la sediul Solicitantului/Partenerului sau vor fi preluate direct de catre expertii proiectului, iar apoi Expertul identificare, selectie, evidenta grup tinta si protectia datelor va intocmi si Lista persoanelor inregistrate.



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Dosarele vor contine:

- Copie dupa CI/BI;
- Fisa de informare;
- Formular inscriere in grupul tinta;
- Documente privind studiile absolvite
- Documente care atesta calitatea de angajat
- Acord de utilizare a datelor personale;
- Angajament de a respecta conditiile proiectului si de a participa la activitatile planificate;
- Declaratie pe propria raspundere pentru evitarea dublei finantari
- Chestionar de analiza (1.2).

In funcție de persoanele identificate există alte variante pentru dovada de angajat:

1. adeverința - model, sau
2. CIM+extras revisal la zi, sau
3. CIM+adeverință datată eliberată de angajator pe orice format.

Pentru dovedirea calității de angajat, se acceptă adeverință comună eliberată de angajator, datată și semnată, pentru toți angajații unei serii de curs. Trebuie să cuprindă obligatoriu norma de lucru, durata contractului și COR.

c. Verificarea dosarelor de candidatura se va realiza de catre Expertul identificare, selectie, evidenta grup tinta si protectia datelor, care va informa direct candidatii daca mai sunt necesare completari ale dosarului. Expertul va verifica dosarele din perspectiva:

-Condițiilor de eligibilitate;

-Corectitudinii/completitudinii dosarului: acesta contine toate documentele in forma solicitata.

d. Analiza dosarelor si validarea selectiei – Expertul identificare, selectie, evidenta grup tinta si protectia datelor va analiza dosarele si va selecta persoanele care indeplinesc conditiile de mai sus, iar in cazul in care exista neclaritati in privinta unor persoane vor fi solicitate documente suplimentare.

Dupa finalizarea selectiei, rezultatul privind numărul persoanelor înscrise vor fi publicate periodic pe site-ul Solicitantului si vor fi aduse la cunostiinta persoanelor. Se vor comunica motivele respingerii (care vor fi obiective – neindeplinirea conditiilor de



eligibilitate) catre toti participantii respinsi, iar acestia vor putea contesta aceste motive, in termen de 5 zile lucratoare avand posibilitatea de a aduce justificari suplimentare.

e. Procesul de selectie descris mai sus asigura: transparenta (selectia se bazeaza pe reguli si proceduri clar stabilite si neechivoce, despre care sunt informati in prealabil toti participantii, fiind asigurata si comunicarea tuturor deciziilor), echidistanta (toate persoanele si toate dosarele depuse sunt tratate in mod egal, evaluate in mod impartial pe baza criteriilor stabilite in metodologie, indiferent de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata sau orice alt criteriu asemanator) si obiectiva (criteriile sunt clare si obiective).

Masuri de motivare/implicare si de asigurare a prezentei (mentinere) persoanelor din grupul tinta la activitatile proiectului:

- Au fost luate masuri de dimensionare corecta a numarului de persoane in baza rezultatelor din Analiza de la depunerea proiectului, apoi de etapizare a identificarii/selectiei (1.2) si derularii cursurilor (3.1) in mai multe etape (acest lucru permite ca in cazul in care sunt inregistrate abandonuri sa fie accelerata identificarea/selectia pt a permite ca numarul de cursanti sa fie mai mare in urmatoarele grupe de curs).
- Au fost selectate programe de formare profesionala de durata mica si medie (maxim 360 ore) deoarece atat angajatorii, cat si angajatii nu s-au arat interesati de participarea la cursuri de durata mare.
- In cadrul subactivității 1.1 (informare și conștientizare) vor fi derulate actiuni de informare pt constientizarea si motivarea persoanelor cu privire la importanta actualizarii/dezvoltarii competentelor profesionale specifice si avantajele pe care le vor avea angajatii participanti la proiect. Va fi activat principalul factor motivational reprezentat de posibilitatea dezvoltarii carierei profesionale si obtinerii de venituri mai mari datorita cresterii productivitatii muncii, prin informarea si constientizarea cu privire la avantajele participarii la proiect atat din punct de vedere al imbunatatirii competentelor profesionale, cat si al sansei de a avea o cariera profesionala adaptata la evolutiile tehnologice si de pe piata muncii.
- In urma completarii chestionarelor (1.2) va fi analizata motivatia fiecărei persoane si vor fi propuse masuri suplimentare de motivare pt persoanele care au un nivel mai scazut de motivare (pentru participarea la proiect si mai ales la programele de formare).
- Implicarea participantilor pentru a participa activ la activitatile proiectului – prin adaptarea materialelor de formare, digitalizare; prin solicitarea permanenta a opiniei participantilor cu privire la activitatile (completare de chestionare);
- Mentinerea unui proces de comunicare uniform, transparent si proactiv cu membrii GT.
- Alte masuri de motivare: flexibilizarea programului in functie de disponibilitatea participantilor, comunicarea permanenta a programului, creare grupuri WhatsApp formate din experti si participanti, grupuri de cursanti pentru fiecare grupa de curs, crearea conturilor pentru rețele de socializare (Facebook, Google + dar si LinkedIn) pentru proiect la care sa aibe acces persoanele din grupul tinta, etc.
- Cursantii cu dificultati in asimilarea cunostiintelor vor beneficia de sprijin suplimentar



Cofinanțat de Uniunea Europeană



din partea Lectorilor si Expertilor formare profesionala (salarizati din costurile unitare aferente programelor de formare).

- Expertii consiliere vor furniza si servicii de sprijin pentru asigurarea starii de bine (Employee Wellbeing) a angajatilor prin identificarea si eliminarea factorilor de stres, a factorilor care afecteaza concentrarea, lipsa de initiativa, respectiv prin stimularea motivatiei la locul de munca.
- Expertii consiliere vor derula actiunile inovative atat pentru motivarea grupului tinta pentru cresterea participarii la FPC, cat si pentru sustinerea invatarii si dezvoltarea competentelor (sprijin educational) si vor fi aplicate diferentiat in functie de caracteristicile individuale ale fiecarei persoane, respectiv in functie de specificul fiecarei grupe de curs:
- Implicarea angajatilor in stabilirea nevoilor de formare – prin actiuni de empowerment pentru determinarea angajatilor sa preia initiativa si sa adopte decizii in stabilirea nevoilor de competente utile pentru cariera profesionala, inclusiv printr-un dialog cu angajatorul;
- Flexibilizarea furnizarii cursurilor in functie de programul de lucru al angajatilor – stabilirea unui orar flexibil, comunicarea in grup lector-cursanti prin crearea de grupuri WhatsApp pentru fiecare grupa de curs. Astfel cursul devine convenabil si usor de accesat, angajatii ajung sa invete ori de cate ori doresc, oriunde doresc, folosind orice dispozitiv aleg.
- Stabilirea unor cursuri practice si relevante pentru locul de munca – analiza obiectivelor de performanta, chestionarea angajatilor cu privire la problemele cu care se confrunta si cum se pot imbunatati, adaptarea cursului de care au nevoie astfel incat sa-si imbunatateasca performantele la locul de munca;
- Stabilirea cursurilor relevante si pentru angajator – angajatii devin mai motivati in momentul in care angajatorul valorizeaza programul de formare;
- Limitarea discriminarii angajatilor si promovarea managementului diversitatii echitatii si incluziunii prin eliminarea stereotipurilor, incurajarea diversitatii in gandire, promovarea unei culturi a companiei in care fiecare voce este ascultata, crearea unui mediu multigenerational, posibilitatea alegerii unui program de lucru flexibil, respectiv prin instruirea angajatilor pentru imbunatatirea atitudinii fata de angajator si cresterea gradului de motivare la locul de munca;
- Asigurarea rezilientei (recuperarea in urma situatiilor stresante) si bunastarii angajatilor prin imbunatatirea componentei cognitive (afectata de volumul mare de munca), componentei emotionale (generata de relatiile cu colegii si managerii) si a mediului fizic de lucru;
- Utilizarea strategiilor de gamificare - jocurile sunt distractive, motiv pentru care peste 80% dintre angajatii care beneficiaza de o pregatire gamificata se simt motivati, in timp ce peste 60% din cei care primesc o formare non-gamificata se simt plictisiti si neproductivi. Vor fi utilizate instrumente de gamificare care sa fie incorporate in cadrul cursurilor (formarea de echipe, realizarea unor clasamente, acordarea unor distinctii, ecusoane, etc);
- Implicarea angajatilor in procesul de invatare – utilizarea metodelor active de invatare (li se va solicita sa participe la activitati, sa ia decizii, se reflecte asupra lor, vor fi realizate simulari prin plasarea angajatilor in situatii realiste la locul de munca si apoi li se va permite sa ia decizii);
- Dezvoltarea competentelor intraprenoriale (comportamentul de tip antreprenorial al angajatilor) pentru a stimula si dezvolta propria initiativa a angajatilor, inovarea la locul de munca si asumarea de responsabilitati suplimentare in vederea



îmbunătățirii muncii.

- Identificarea și dezvoltarea de noi competențe – upskilling (procesul de învățare de noi competențe/abilități) - formatorii vor prezenta idei noi (inclusiv prin implicarea angajaților și angajatorilor în stabilirea tendințelor/evoluțiilor competențelor într-un anumit domeniu de activitate), le vor permite participanților să facă brainstorminguri și să împartăsească idei, să învețe noi abilități sau să le dezvolte pe cele actuale, corectând astfel obiceiurile proaste și îmbunătățind activitatea.
- Solicitarea de feed-back – utilizarea unor chestionare și apoi furnizarea de interpretări asupra răspunsurilor vor ajuta angajații să evalueze progresele înregistrate și îi va motiva să continue să se perfecționeze.

Se va obține permanent feedback de la participanți pentru a adapta programele de formare și serviciile nevoilor specifice în continuă schimbare a persoanelor din GT. Astfel, monitorizarea și evaluarea se va realiza prin aplicarea unor chestionare pentru analiza celor 3 stadii: stadiul inițial al nivelului de pregătire și competențe pentru 602 persoane înregistrate în GT; stadiul intermediar al nivelului de pregătire și competențe (dobândit în urma participării la cursurile de formare profesională și alte servicii specializate) când va fi analizat și feedback-ul pentru a stabili măsuri de îmbunătățire a formării profesionale și serviciilor specializate și stadiul final al nivelului de pregătire și competențe, plus analiza feedback participanți și impact asupra nivelului individual de cunoștințe/competențe și asupra întreprinderilor în care lucrează.

astfel, sunt asigurate premisele ca minim 602 de persoane să participe și minim 85% -512 persoane să finalizeze cursurile, apoi să utilizeze competențele dezvoltate pentru creșterea competitivității și eficienței la locul de muncă.

Astfel, măsurile de implicare/motivare și menținere vor fi adoptate pe tot parcursul implementării proiectului, iar acestea vor avea efect inclusiv în perioada de sustenabilitate deoarece beneficiarii (după ce au constientizat nevoia perfecționării continue pentru a rămâne adaptați și competitivi pe piața muncii) își vor menține motivația de a mai participa și la alte programe de instruire sau formare.

Anexe Metodologie

1. Formular de grup țintă
2. Acord de utilizare a datelor personale;
3. Angajament de a respecta condițiile proiectului și de a participa la activitățile planificate;
4. Declarație pe propria răspundere pentru evitarea dublei finanțări
Adeverință angajator - model
5. Chestionar



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FIȘĂ DE INFORMARE

Nume, Prenume

1. Probleme care necesita clarificări, nevoi de informare:

.....

.....

.....

.....

2. Materiale de informare transmise (*subiectele 3-16 se bifeaza ulterior de către expert*):

Nr. Crt.	Subiect/tema/titlu material	Transmis/trimis pe e-mail
1	Avantajele participarii la proiect	x
2	Criterii selectie grup tinta si criterii acces la cursuri	x
3	Activitatile proiectului – activitatile de consiliere profesionala si programele de formare profesionala, serviciile specializate si sprijinul pt actualizarea competentelor specifice si dezvoltarea aptitudinilor	
4	Importanta formarii si perfectionarii continue a resurselor umane, transformarea formarii profesionale intr-un proces continuu pt a asigura adaptarea la schimbarile inregistrate in economie si o competitivitate ridicata	
5	Prezentarea masurilor stabilite prin Strategia Nationala privind Invatarea pe tot Parcursul Vietii si impactul lor asupra dezvoltarii/adaptarii competentelor profesionale ale resurselor umane si asupra competitivitatii angajatilor	
6	Prezentarea masurilor stabilite prin Strategia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca – Obiectivul specific 3 si nevoia dezvoltarii competentelor adaptate la cerintele pietei muncii	
7	Prezentarea obiectivelor si masurilor stabilite prin Strategia Nationala pentru Dezvoltare Durabila a Romaniei 2030 – in special Obiectivul 8 Promovarea unei cresteri economice sustinute, deschisa tuturor si durabila, a ocuparii depline si productive a fortei de munca si asigurarea de locuri de munca decente pentru toti; nevoia respectarii principiilor dezvoltarii durabile in activitatea profesionala si modalitati concrete de aplicare a acestor principii	



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



8	Importanța dezvoltării competențelor și locurilor de muncă verzi, avantajele tranziției la economia verde și modalități concrete de acțiune	
9	Promovarea și dezvoltarea economiei circulare, necesitatea respectării principiilor dezvoltării durabile și a principiului DNSH - de „a nu prejudicia în mod semnificativ” mediul, a normelor de protecție a mediului, nevoia utilizării raționale a resurselor naturale și respectarea bio-diversității în orice activitate derulată	
10	Prezentarea măsurilor stabilite prin Strategia Națională privind Agenda Digitală pt România, detalierea celor 4 direcții de acțiune, prezentarea importanței domeniului IT care a devenit industrie transversală și are impact asupra creșterii competitivității angajaților din orice domeniu de activitate	
11	Nevoia stabilirii unei comunicări permanente între angajatori și furnizorii de formare profesională în vederea adaptării continue a formării profesionale la realitățile pieței și anticipării schimbărilor	
12	Schimbări în conținutul muncii și evoluțiile pieței muncii, principalii factori generatori ai schimbării (adaptarea la nevoile clienților, creșterea competitivității și re tehnologizările) și implicațiile celei de-a 4-a revoluții industriale	
13	Promovarea conceptului de program flexibil, necesitatea concilierii vieții profesionale cu cea de familie, promovarea față de angajatori a unor forme noi de organizare a muncii (de exemplu telemunca) și adaptarea structurilor rigide la nevoile angajaților; importanța promovării diversității în cadrul întreprinderilor	
14	Nevoia respectării egalității de șanse, prevenirea și combaterea discriminărilor de orice fel - pe criterii de origine rasială sau etnică, religie sau credință, handicap, vârstă sau orientare sexuală, nevoia asigurării accesibilității (fizice, informaționale și comunicabile) persoanelor cu dizabilități	
15	Nevoia respectării principiilor egalității de șanse și de tratament egal între femei și bărbați; promovarea participării egale a femeilor și bărbaților în activitatea profesională; promovarea participării active a femeii la luarea deciziilor; constientizarea persoanelor din GT cu privire la modalitățile în care acestea pot fi discriminate și drepturile de care trebuie să beneficieze	
16	Egalitatea de șanse pe piața muncii, drepturile și obligațiile angajaților conform legislației muncii și drepturile de acces la formare profesională	

3. Observații:

.....

.....

.....

.....

Persoana informată,

Expert informare și constientizare

BARTOȘ ELVIRA

Semnătura

Semnătura

**Formularul de înregistrare individuală a participanților
la operațiunile finanțate prin PEO/PoIDS 2021-2027**

DETALII PROIECT		
Cod SMIS proiect	317972	
Prioritate	9	Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific	4.7	Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Cod apel	PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36	
Titlu proiect	Angajati adaptabili si competitivi in Regiunea Vest	
OIR/OI	OIRPECU REGIUNEA VEST	
Data de început	01.11.2024	
Data de finalizare	31.10.2027	
DATE DE IDENTIFICARE date de contact		
Nume		
Prenume		
Telefon		
Email		
domiciliu		
Județ		
Localitate		
Adresa		
reședință		
	☐	Reședința e aceeași cu domiciliul
Județ		
Localitate		
Adresa		

Naționalitatea ☐ Română ☐ Alta:	
CNP	
Zonă ☐ Urban ☐ Rural localizare geografică	
Regiune	
Județ	
Unitate teritorial administrativă	
Gen ☐ Masculin ☐ Feminin ☐ Non-binar	
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)	
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)	☐
SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune	
Data intrării în operațiune	
Categoria de Grup Țintă din care face parte	Persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial)
Activități în care este implicat participantul	
Activități conform Cererii de Finanțare	Descrierea narativă a activității
Activitate 2 - Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii	Vor fi furnizate servicii de consiliere profesională pt ca fiecare angajat sa fie pregatit pt viitor, hotarat, flexibil si in acelasi timp adaptabil la numeroasele schimbari sociale si personale care intervin pe traseul profesional. Fiecare angajat va fi sprijinit sa-si stabileasca scopurile privind cariera, sa-si constientizeze resursele, calitatile, abilitatile, deprinderile, sa cunoasca cerintele pietei muncii, sa-si dobandeasca autonomia, increderea in sine si sa se pregateasca pt luarea deciziilor, fiind promovata necesitatea invatarii pe tot parcursul vietii ca o conditie esentiala a succesului in cariera. De asemenea, vor fi furnizate datele necesare definirii scopurilor propuse atat in viata privata, cat si in cariera, in vederea concilierii vietii familiale cu viata profesionala (inclusiv cu participarea la cursuri de FPC) in special in cazul femeilor.

Activitate 3 - Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management

- 288 persoane participante la cursul de Competențe digitale avansate (Social Media)- 60 ore -subcontractat
- 94 persoane participante la curs de calificare Confectioner ansamblor articole textile (360 ore)
- 140 persoane participante la curs de initiere Operator mașini unelte cu comandă numerică (80 ore)
- 80 persoane participante la curs de specializare Expert dezvoltare durabila (180 ore)

Situația pe piața forței de muncă

☒

Angajat

☐

Angajat pe cont propriu

☐

Șomer

☐

Șomer de lungă durată

☐

Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.

☐

Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare

Nivel de educație

☐

Înscris într-un program de educație

☐

Înscris într-un program de formare

☐

Studii Educație timpurie (ISCED 0)

☐

Studii primare (ISCED 1)

☐

Studii gimnaziale (ISCED 2)

☐

Studii liceale (ISCED 3)

☐

Studii postliceale (ISCED 4)

☐

Studii superioare (ISCED 5)

☐

Studii superioare (ISCED 6)

☐

Studii superioare (ISCED 7)

☐

Studii superioare (ISCED 8)

Persoană dezavantajată

☐

Da

☐

Nu

☐ Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate

☐ Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

☐ Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migranți

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Participanți de origine străină

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Minorități

☐ Da - Etnie romă

☐ Da - Altă minoritate decât cea romă

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Participanți cu dizabilități

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Persoane din comunități marginalizate

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Alte categorii defavorizate

☐ Da

☐ Nu

☐ Nu doresc să declar

Data

Semnătura participant

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale. Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



ACORD DE UTILIZARE A DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Subsemnatul/Subsemnata _____,
domiciliat/a în județul _____, localitatea _____,
CNP _____, îmi exprim consimțământul în mod expres
ca datele mele cu caracter personal rezultate din prezenta declarație sau existente în
baza de date să fie prelucrate de Asociația de Binefacere Pro Vitam și Asociația
Drumul spre Vest pentru implementarea proiectului **Angajați adaptabili și competitivi
in Regiunea Vest** prin mijloace automatizate și/sau manuale, inclusiv în aplicațiile
electronice SMIS/MySMIS, în toate fazele de implementare/ susținabilitate a
proiectului ID 317972.

Am fost informat/ă cu privire la faptul că aceste date vor fi tratate confidențial,
în conformitate cu prevederile dispozițiilor Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie
2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu
caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general
privind protecția datelor), transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190/2018,
precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și
protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra
confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin
Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții
private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

Declar că sunt de acord cu fotografierea, înregistrarea video și audio din cadrul
activităților proiectului, precum și difuzarea imaginii/înregistrării mele în toate
activitățile de monitorizare, verificare și promovare din cadrul proiectului mai sus
menționat.

Data _____

Semnătura _____



www.pro-vitam.com





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



ANGAJAMENT

Subsemnatul(a) _____,
domiciliat(ă) în localitatea _____, str. _____,
nr. _____, bl. _____, sc. _____, ap. _____, județul _____, CNP
_____, telefon _____,

Mă angajez:

- a. să particip la activitatea de consiliere profesională oferită în cadrul proiectului
- b. odată înregistrat la programul de formare, voi participa până la sfârșitul acestuia și îl voi încheia prin participarea la examen.
- c. să respect clauzele contractului de cursant, încheiat cu furnizorul de formare autorizat;
- d. să asigur informarea organizatorilor despre orice situație neprevăzută ce ar putea să afecteze participarea mea la formare;
- e. să întocmesc toate documentele solicitate de echipa proiectului.

Declar pe propria răspundere că am luat la cunoștință că nerespectarea acestui angajament poate duce la eliminarea mea din grupul țintă al proiectului.

Data _____

Semnătura _____



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE
PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI

Subsemnatul(a) _____,
domiciliat(ă) în localitatea _____, str. _____,
nr. _____, bl. _____, sc. _____, ap. _____, județul _____, CNP
_____, telefon _____, declar pe proprie
răspundere, cunoscând că falsul în declarații este pedepsit de legea penală conform
prevederilor articolului 326 din Codul Penal, că **nu beneficiaz/nu am beneficiat/nu
voi beneficia** de același tip de servicii în cadrul altui proiect cu finanțare europeană în
perioada participării mele la activitățile proiectului PEO/78/PEO_P9/
OP4/ESO4.7/PEO_A36/317972 cu titlul **Angajati adaptabili si competitivi in
Regiunea Vest**

Am luat la cunoștință că declarația în fals a subsemnatului(ei) atrage după sine
următoarele consecințe:

- excluderea din activitățile de care am beneficiat prin intermediul proiectului până la momentul descoperirii falsului;
- acordarea de despăgubiri financiare către Asociația de Binefacere Pro Vitam, constând în contravaloarea serviciilor de care am beneficiat gratuit până în momentul descoperirii falsului

Data _____

Semnătura _____



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



.....
Cod unic:

Nr. _____ / _____

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se adeverește că Dl./Dna.

CNP, este angajat(ă) la cu
contract individual de muncă de la data de pe perioadă
nedeterminată/determinată până la data de cu normă întreagă/ timp parțial
de ore, în funcția de, cod COR.....

Se eliberează prezenta adeverință spre a-i servi pentru participarea la proiectul „Angajați adaptabili și competitivi în Regiunea Vest” ID 317972

ANGAJATOR,

.....
(nume și prenume)

.....
(funcție)

.....
(semnătura)



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



CHESTIONAR

pentru stabilirea gradului de interes și de motivare a persoanelor înregistrate în grupul tinta

Nume, Prenume

1. Cum sunt serviciile de consiliere profesională pentru dumneavoastră (bifați o singură variantă)?

- ☐ Foarte utile
- ☐ Utile
- ☐ Nu au niciun efect
- ☐ Inutile

2. Cum sunt cursurile de formare pentru dumneavoastră (bifați o singură variantă)?

- ☐ Foarte utile
- ☐ Utile
- ☐ Nu au niciun efect
- ☐ Inutile

3. Cum vă caracterizați pentru locul de muncă ocupat (bifați o singură variantă)?

- ☐ Am suficientă pregătire și experiență
- ☐ Am pregătire și experiență, dar nu este încă suficientă
- ☐ Am doar pregătire teoretică
- ☐ Am doar experiență
- ☐ Nu am nici pregătire, nici experiență suficientă

4. Considerați că aveți nevoie să vă dezvoltați competențele profesionale (bifați o singură variantă):

- ☐ Întotdeauna
- ☐ Periodic
- ☐ Doar dacă îmi schimb locul de muncă
- ☐ Nu am nevoie

5. După ce ați aflat despre proiect, sunteți dispus/a să participați la activitățile acestuia, inclusiv la cursurile de formare profesională (bifați o singură variantă)?

- ☐ În mare măsură
- ☐ Da, numai pe perioade scurte
- ☐ Da, numai dacă angajatorul este de acord
- ☐ Nu sunt dispus/a

6. Considerați că aveți nevoie de servicii specializate pentru orientare și dezvoltarea carierei (bifați o singură variantă)?

- ☐ În mare măsură
- ☐ Într-o oarecare măsură
- ☐ Nu

7. Considerați că formarea profesională și dezvoltarea competențelor profesionale pot contribui la succesul profesional la locul de muncă (bifați o singură variantă)?

- ☐ În mare măsură
- ☐ Uneori
- ☐ În mică măsură
- ☐ Nu

Persoana chestionată,

Data.....

Semnătura



www.pro-vitam.com

